

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр технологического обучения» г. Пенза**

«ПРИНЯТО»
на заседании
Общего собрания
трудоого коллектива
МБУ ДО «Центр
технологического обучения»
г. Пензы
Протокол № 2 от 11.10.2024

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБУ ДО «Центр
технологического
обучения» г. Пензы
С.В. Котовская



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор
МБУ ДО «Центр
технологического
обучения» г. Пензы
Ж.М. Байрамова
Приказ №55/оп
от 16.10.2024



**Положение
об оказании материальной помощи
сотрудникам
Муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Центр технологического обучения» г.Пензы**

Пенза, 2024

1. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи сотрудникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технологического обучения» г. Пензы (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, ФЗ РФ № 273 от 29.12.2012 г «Об образовании в РФ», Положением о системе оплаты труда работников МБУ ДО «Центр технологического обучения» г. Пензы, Уставом образовательного учреждения, Коллективным договором.

1.2. Признать утратившим силу Положение об оказании материальной помощи сотрудникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технологического обучения» г. Пензы, (далее – МБУ ДО ЦТО), утвержденное приказом директора МБУ ДО ЦТО от 01.09.2015г №60.

1.3. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путем проведения выплаты материальной помощи, определяет условия, размер и порядок выплаты.

1.4. Под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.5. Настоящее Положение принимается решением общего собрания трудового коллектива МБУ ДО ЦТО и утверждается директором с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.6. Действие Положения распространяется на работников МБУ ДО ЦТО, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих как по основному месту работы, так и по совместительству (внешнее).

1.7. Размеры и выплата материальной помощи не зависят от стажа работы в МБУ ДО ЦТО.

1.8. Материальная помощь выплачивается из экономии фонда оплаты труда.

2. Основания и размеры материальной помощи

2.1. Материальная помощь сотрудникам МБУ ДО ЦТО может быть оказана в пределах средств, выделяемых МБУ ДО ЦТО в размере, не превышающем 2-х- кратной величины базового оклада, установленного на день выплаты.

2.2. При наличии экономии фонда оплаты труда работникам МБУ ДО ЦТО может оказываться материальная помощь:

- в связи с заболеванием и необходимостью лечения (более 2 месяцев) (при предоставлении соответствующих медицинских справок, заключений и других подтверждающих документов);
- в связи с рождением ребенка работника (при предоставлении свидетельства о рождении ребенка);
- многодетным семьям;
- в связи с бракосочетанием работника (при предоставлении свидетельства о заключении брака);
- в связи с юбилейными датами со дня рождения работника (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет);
- в случае смерти (гибели) члена семьи работника (жена, муж, дети), родителей или лиц, находящихся на его иждивении (при предоставлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство с работником или нахождение на его иждивении);
- в случае причинения вреда здоровью, утраты личного имущества работником в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при предоставлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и др.);
- в связи с выходом на пенсию.

3. Порядок оказания материальной помощи

3.1. Основанием для рассмотрения вопроса о выделении работнику единовременной материальной помощи является заявление работника на имя директора МБУ ДО ЦТО с указанием причин для выплаты материальной помощи и приложением документов, подтверждающих право на ее получение.

3.2. В связи со смертью самого работника МБУ ДО ЦТО материальная помощь выплачивается родственникам умершего работника (супругу(е), детям или родителям) по их заявлению при представлении копий документов, подтверждающих родственные связи (свидетельство о рождении, свидетельство о браке и т. д.).

3.3. Решение об оказании материальной помощи и ее размерах принимается директором МБУ ДО ЦТО в соответствии с настоящим Положением.

3.4. Оказание материальной помощи работнику оформляется приказом директора МБУ ДО ЦТО.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором МБУ ДО ЦТО.

4.2. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения решением общего собрания работников МБУ ДО ЦТО и утверждаются директором МБУ ДО ЦТО.

4.3. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.