

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Центр технологического обучения» г. Пензы**

«ПРИНЯТО»  
на заседании  
Общего собрания  
трудоого коллектива  
МБУ ДО «Центр  
технологического обучения»  
г. Пензы  
Протокол № 2 от 11.10.2024

«СОГЛАСОВАНО»  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБУ ДО «Центр  
технологического  
обучения» г. Пензы  
С.В. Котовская  
2024

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор  
МБУ ДО «Центр  
технологического  
обучения» г. Пензы  
Ж.М. Байрамова  
Приказ №55/оп  
от 16.10.2024



**Положение  
о Первичной профсоюзной  
организации работников  
Муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
«Центр технологического обучения» г. Пензы  
Профессионального союза работников народного  
образования и науки Российской Федерации**

Пенза, 2024

## **1. Общие положения**

1.1. Положение о Первичной профсоюзной организации работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технологического обучения» г. Пензы Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – Положение) регулирует деятельность первичной профсоюзной организации работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр технологического обучения» г. Пензы (далее – МБУ ДО ЦТО).

1.2. Признать утратившим силу Положение о первичной профсоюзной организации МБУ ДО ЦТО, утвержденное приказом директора МБУ ДО ЦТО от 26.08.2020 №64-2/оп.

1.3. Первичная профсоюзная организация работников МБУ ДО ЦТО Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее – ППО работников МБУ ДО ЦТО Общероссийского Профсоюза образования) создана решением профсоюзного собрания, на основе постановления Президиума Пензенской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.4. ППО работников МБУ ДО ЦТО Общероссийского Профсоюза образования является организацией Профсоюза работников образования и науки Российской Федерации и структурным подразделением Пензенской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки (далее – организация Профсоюза). ППО работников МБУ ДО ЦТО Общероссийского Профсоюза образования объединяет педагогических и других работников – членов Профсоюза, работающих в МБУ ДО ЦТО.

1.5. Организационно – правовая форма - общественная организация.

1.6. В своей деятельности ППО работников МБУ ДО ЦТО Общероссийского Профсоюза образования руководствуется Уставом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (утвержденного 27.09.1990г. с последующими изменениями 14.10.2020г.), Положением Пензенской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (утвержденного 24.01.1995г. с изменениями), Положением Пензенской городской организации профсоюза работников народного образования и науки (утвержденного 01.12.1999 г. с последующими изменениями), Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Трудовым кодексом РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза, настоящим Положением.

1.7. В первичную профсоюзную организацию по решению выборного коллегиального исполнительного комитета Профсоюза могут объединяться члены Профсоюза, работающие в нескольких организациях сферы образования.

1.8. Решение о необходимости государственной регистрации ППО работников МБУ ДО ЦТО Общероссийского Профсоюза образования

в качестве юридического лица принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза на основании решения Президиума Пензенской городской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Правоспособность ППО, входящей в структуру Профсоюза, в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о ее создании.

1.9. ППО работников МБУ ДО ЦТО Общероссийского Профсоюза образования, обладающая правоспособностью в качестве юридического лица, имеет счета в банках, печать с наименованием организации на русском языке, бланки со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

1.10. В организации сферы образования, обособленном структурном подразделении организации сферы образования может быть создано не более одной первичной профсоюзной организации.

1.11. Местонахождение ППО работников МБУ ДО ЦТО Общероссийского Профсоюза образования: г. Пенза, ул. Отдельная – 9.

## **2. Цели и задачи ППО работников МБУ ДО ЦТО Общероссийского Профсоюза образования**

2.1. Целями и задачами ППО работников МБУ ДО ЦТО Общероссийского Профсоюза образования являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
- осуществление пропаганды, направленной на борьбу с коррупцией, нетерпимости к любым формам проявления коррупции;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, проводимых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную организацию.

## **3. Права первичной профсоюзной организации работников МБУ ДО ЦТО Общероссийского Профсоюза образования**

Первичная профсоюзная организация имеет право:

3.1. Осуществлять принятие, прекращение членства и исключение из Профсоюза.

3.2. Избирать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы.

3.3. Вносить предложения и проекты документов на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения.

3.4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления.

3.5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.

3.6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, рассмотрении трудовых споров.

3.7. Представлять интересы обучающихся при заключении и внесении изменений в соглашение, заключаемое между коллективом обучающихся и администрацией МБУ ДО ЦТО, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, рассмотрении споров, защиту социально-экономических прав и интересов, охрану труда и здоровья.

3.8. Обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления по вопросам, связанным с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза в рамках своих полномочий.

3.9. Участвовать в деятельности Пензенской городской организации Профсоюза, вносить предложения организации Профсоюза.

3.10. Вносить предложения по кандидатуре председателя Пензенской городской организации Профсоюза.

3.11. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией.

3.12. Обращаться в Пензенскую городскую организацию Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.

3.13. Вносить предложения о поощрении членов Профсоюза.

3.14. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

#### **4. Обязанности первичной профсоюзной организации работников МБУ ДО ЦТО Общероссийского Профсоюза образования**

Первичная профсоюзная организация обязана:

4.1. Выполнять Устав Профсоюза и решения органов Профсоюза и организаций Профсоюза, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.

4.2. Принимать участие в реализации целей и задач Профсоюза, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.

4.3. Разрабатывать и участвовать в реализации коллективного договора (для обучающихся - соглашения), контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, созданию благоприятных условий обучения, освоению образовательных программ, права на защиту социально-экономических прав и интересов обучающихся, охраны их труда, учебы и здоровья.

4.4. Проводить работу по вовлечению в Профсоюз новых членов.

4.5. Осуществлять постановку на учет членов Профсоюза.

4.6. Выполнять решения выборных коллегиальных руководящих органов Пензенской городской организации Профсоюза по отчислению членских профсоюзных взносов па организацию деятельности Пензенской городской организации Профсоюза, Профсоюза в порядке, установленном Уставом Профсоюза.

4.7. Представлять в Пензенскую городскую организации Профсоюза данные о численности членов Профсоюза и другие сведения, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом.

4.8. Вносить на рассмотрение собрания (конференции), выборных коллегиальных органов вопросы, предложенные к рассмотрению вышестоящими профсоюзными органами.

4.9. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.

4.10. Не допускать действий (бездействия), наносящих вред и причиняющих ущерб организациям Профсоюза и Профсоюзу.

#### **5. Органы первичной профсоюзной организации работников МБУ ДО ЦТО Общероссийского Профсоюза образования**

5.1. Органами первичной профсоюзной организации являются:

- собрание (конференция) первичной профсоюзной организации - высший орган;
- профсоюзный комитет - выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
- президиум первичной профсоюзной организации — выборный коллегиальный исполнительный орган, образуемый при необходимости в первичной профсоюзной организации;

- председатель первичной профсоюзной организации — выборный единоличный исполнительный орган.

5.2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации - выборный контрольно-ревизионный орган.

5.3. Выборные органы первичной организации Профсоюза образуются и избираются по решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и только из членов Профсоюза, состоящих на учете первичной профсоюзной организации.

В малочисленной первичной профсоюзной организации могут не образовываться выборные коллегиальные и контрольно-ревизионные органы. В случае отсутствия в малочисленной первичной профсоюзной организации выборных коллегиальных и контрольно-ревизионных органов их полномочия осуществляются собранием.

## **6. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации**

6.1. Высшим органом первичной профсоюзной организации является собрание (конференция) первичной профсоюзной организации.

Собрание первичной профсоюзной организации созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Конференция первичной профсоюзной организации созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет.

6.2. Дата, время и место проведения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, повестка дня объявляются не менее чем за 15 календарных дней до установленного срока и не менее чем за месяц в первичной профсоюзной организации с правами территориальной.

6.3. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации:

6.3.1. Определяет приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации.

6.3.2. Заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности.

6.3.3. Образует единоличный исполнительный орган путем избрания председателя первичной профсоюзной организации и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

6.3.4. Образует путем избрания профсоюзный комитет и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.

6.3.5. Может образовывать путем избрания президиум первичной профсоюзной организации и принимать решение о досрочном прекращении его полномочий.

6.3.6. Избирает контрольно-ревизионную комиссию первичной профсоюзной организации и принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

6.3.7. Принимает решения о реорганизации, ликвидации первичной

профсоюзной организации на основании решения выборного коллегиального исполнительного органа Пензенской городской организации Профсоюза.

6.3.8. Избирает делегатов на конференции Пензенской городской организации Профсоюза, а также своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства.

6.3.9. Решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации.

6.3.10. Вопросы, предусмотренные пунктами 3.1-3.7 статьи 22 Устава Профсоюза относятся к исключительной компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и не могут быть переданы им для решения другим органам первичной профсоюзной организации.

6.3.11. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету, за исключением полномочий, предусмотренных пунктом 3.10. статьи 22 Устава Профсоюза, относящихся к исключительной компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

6.4. Собрание первичной профсоюзной организации считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете.

Конференция первичной профсоюзной организации считается правомочной при участии в ней не менее двух третей делегатов.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

6.5. Решения на собрании, конференции первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза.

Решения собрания, конференции, по вопросам, относящимся к исключительной компетенции (пункт 3.10 статьи 22 настоящего Устава Профсоюза), считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

6.6. Решения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов собраний (конференций) — не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

6.7. Внеочередное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации может проводиться по решению профсоюзного комитета, принятому:

- по его инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза,

состоящих на учете в первичной профсоюзной организации;

- по требованию соответствующего вышестоящего коллегиального профсоюзного органа.

6.8. Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и установить дату, время и место его (ее) проведения.

6.9. В случае если собрание (конференция) первичной профсоюзной организации не проводится в установленные настоящим Уставом Профсоюза сроки, выборный коллегиальный исполнительный орган соответствующей вышестоящей организации Профсоюза принимает решение о проведении внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации, определяет повестку дня, дату, время и место ее проведения.

## **7. Профсоюзный комитет**

7.1. Выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

7.2. Профсоюзный комитет подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации.

7.3. Профсоюзный комитет:

7.3.1. Созывает собрание (конференцию) первичной профсоюзной организации, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту ее проведения, организует и осуществляет контроль за выполнением его (ее) решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

7.3.2. Предлагает кандидатуру (кандидатуры) на должность председателя первичной организации Профсоюза.

7.3.3. Избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации.

7.3.4. Утверждает смету доходов и расходов на календарный год, исполнение сметы доходов и расходов, годовой бухгалтерский (финансовый) отчет и обеспечивает их гласность.

7.3.5. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные органы.

7.3.6. Распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметами, утвержденными профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.

7.3.7. Утверждает перспективные и текущие планы работы, статистические и финансовые отчеты, определяет порядок текущего хранения документов первичной профсоюзной организации.

7.3.8. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации и Положение о структурных подразделениях первичной профсоюзной организации в соответствии с примерным Положением, утверждаемым выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

7.3.9. Ежегодно отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации.

7.3.10. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров.

7.3.11. Представляет интересы обучающихся при заключении и внесении изменений в соглашение, заключаемое между коллективом обучающихся и администрацией МБУ ДО ЦТО, осуществляет контроль за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении МБУ ДО ЦТО, рассмотрении споров, права на защиту социально-экономических прав и интересов, охрану труда и здоровья.

7.3.12. Выражает и отстаивает мнение работников в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя и в других случаях.

7.3.13. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

7.3.14. Организует выборы и работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комитета (комиссии) по охране труда.

7.3.15. Организует и проводит коллективные действия работников и обучающихся в поддержку их требований в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3.16. Выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия.

7.3.17. Согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками МБУ ДО ЦТО.

7.3.18. Выдвигает кандидатуры для избрания в представительные и другие органы управления организации сферы образования.

7.3.19. Определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации, в том числе в единые сроки,

установленные соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.

7.3.20. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует работу по учету членов Профсоюза в соответствии с Положением о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза, утверждаемым выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.

7.3.21. Организует обучение профсоюзного актива и членов Профсоюза.

7.3.22. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.

7.3.23. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, а также в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.

7.3.24. Вопросы, предусмотренные пунктами 3.1 -3.19,3.23 статьи 23 Устава Профсоюза не могут быть переданы профсоюзным комитетом для решения другим органам первичной профсоюзной организации.

7.3.25. Может делегировать отдельные полномочия президиуму первичной профсоюзной организации, за исключением полномочий, предусмотренных пунктом 3.24. статьи 23 Устава Профсоюза.

7.4. Срок полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации - 5 лет.

7.5. Заседания профсоюзного комитета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

7.6. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается президиумом или председателем первичной профсоюзной организации по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию вышестоящих профсоюзных органов.

7.7. Заседания профсоюзного комитета правомочны при участии в них более половины членов.

Решения на заседаниях профсоюзного комитета принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются профсоюзным комитетом.

Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации либо один из членов профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

7.8. Председатель первичной профсоюзной организации, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации входят в состав профсоюзного комитета.

7.9. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов - не менее 5 лет, с последующей передачей в архив.

## **8. Президиум первичной профсоюзной организации**

8.1. В первичной профсоюзной организации может образовываться выборный коллегиальный исполнительный орган - президиум первичной профсоюзной организации.

Решение о необходимости образования президиума первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

8.2. Президиум первичной профсоюзной организации подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, профсоюзному комитету.

8.3. Президиум первичной профсоюзной организации избирается только из членов профсоюзного комитета.

8.4. Президиум первичной профсоюзной организации:

8.4.1. Созывает заседания профсоюзного комитета, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту его проведения.

8.4.2. Организует и контролирует выполнение решений профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей структурных подразделений профсоюзных организаций и профгрупп о выполнении решений вышестоящих профсоюзных органов.

8.4.3. Осуществляет контроль за уставной деятельностью и координирует деятельность профсоюзных организаций структурных подразделений.

8.4.4. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, а также в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.

8.5. Срок полномочий президиума первичной профсоюзной организации - 5 лет.

8.6. Заседания президиума первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

8.7. Заседания президиума первичной профсоюзной организации правомочны при участии в них более половины членов.

Решения на заседаниях президиума первичной профсоюзной организации принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются президиумом первичной профсоюзной организации.

Заседания президиума первичной профсоюзной организации ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной

организации либо один из членов президиума по решению президиума первичной профсоюзной организации.

8.8. Председатель первичной профсоюзной организации, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации входят в состав президиума первичной профсоюзной организации.

8.9. Решения президиума первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов - не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

## **9. Председатель первичной профсоюзной организации**

9.1. Председатель первичной профсоюзной организации - выборный единоличный исполнительный орган.

9.2. Председатель первичной профсоюзной организации подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, профсоюзному комитету.

9.3. Председатель первичной профсоюзной организации:

9.3.1. Созывает заседания президиума первичной профсоюзной организации, а в случае отсутствия президиума первичной профсоюзной организации созывает заседания профсоюзного комитета.

9.3.2. Ведет заседания профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации.

9.3.3. Без доверенности представляет интересы первичной профсоюзной организации в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, иными органами и организациями.

9.3.4. Организует выполнение решений собрания (конференции), профсоюзного комитета, президиума и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение.

9.3.5. Направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации.

9.3.6. Утверждает номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, учетную политику первичной профсоюзной организации, вносит в них изменения и дополнения.

9.3.7. Осуществляет контроль за порядком уплаты членских профсоюзных взносов, а также за своевременным и полным удержанием и перечислением их работодателем, несет ответственность за выполнение финансовых обязательств по перечислению членских профсоюзных взносов в размерах, принятых соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами.

9.3.8. В пределах полномочий, установленных соответствующими выборными коллегиальными руководящими профсоюзными органами, заключает договоры и соглашения, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении

первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.

9.3.9. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.

9.3.10. Выдает доверенности на представление интересов первичной профсоюзной организации.

9.3.11. Формирует и руководит аппаратом первичной профсоюзной организации, утверждает структуру, численность и штатное расписание, определяет систему оплаты труда работников аппарата в соответствии с положениями, утверждаемыми выборным коллегиальным исполнительным органом Пензенской городской организации Профсоюза, заключает трудовые договоры с работниками аппарата первичной профсоюзной организации.

9.3.12. Организует работу по учету членов Профсоюза, подготовку статистической и финансовой отчетности по формам, утвержденным в Профсоюзе.

9.3.13. Определяет обязанности заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ним (ними) трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством и Уставом Профсоюза.

9.3.14. Определяет порядок текущего и архивного хранения документов первичной профсоюзной организации, организует работу по учету и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации.

9.4. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации.

9.5. Председателем первичной профсоюзной организации может быть избран член Профсоюза, чья кандидатура предложена выборным коллегиальным исполнительным органом Пензенской городской организации Профсоюза и (или) выдвинута профсоюзным комитетом, если иное не установлено собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

9.6. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации - 5 лет.

9.7. Решения председателя первичной профсоюзной организации принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения распоряжений - не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

9.8. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации (за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон), в том числе в случаях нарушения им Устава Профсоюза, решений выборных коллегиальных профсоюзных органов,

исключения из Профсоюза принимается на внеочередном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по собственной инициативе или по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в данной организации Профсоюза, либо по требованию вышестоящего профсоюзного органа.

Полномочия председателя первичной профсоюзной организации в случае его исключения из Профсоюза оформляются решением вышестоящего профсоюзного органа с даты, определенной этим органом.

9.9. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (расторжение трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон) принимается профсоюзным комитетом.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в этом случае вправе наделить полномочиями единоличного исполнительного органа первичной профсоюзной организации одного из заместителей председателя первичной профсоюзной организации или одного из членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, а в случае наличия президиума - одного из членов президиума первичной профсоюзной организации до проведения внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.

Сведения о лице, наделенном профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации полномочиями единоличного исполнительного органа первичной профсоюзной организации (исполняющий обязанности председателя первичной профсоюзной организации), могут быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

9.10. Председатель первичной профсоюзной организации, избранный на внеочередном собрании (конференции) первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным Уставом Профсоюза, избирается до окончания срока полномочий выборного коллегиального руководящего органа первичной профсоюзной организации.

## **10. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации**

10.1. Выборным контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.

10.2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации подотчетна собранию (конференции) первичной профсоюзной организации и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза.

10.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной

организации, ее количественный и персональный состав избирается на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.

Членами контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных органов первичной профсоюзной организации.

Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Профсоюза - 5 лет.

10.4. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирает из своего состава председателя, заместителя (заместителей) председателя контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации является участником собрания (делегатом конференции) первичной профсоюзной организации.

10.5. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимают участие в заседаниях профсоюзного комитета с нравом совещательного голоса.

Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимает участие в заседаниях президиума с правом совещательного голоса.

10.6. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации контролирует:

- правильность исчисления, полноту сбора и своевременность поступления и перечисления членских профсоюзных взносов, в том числе вышестоящим профсоюзным органам;
- поступления от приносящей доход деятельности организаций, учрежденных первичной профсоюзной организацией и иных не запрещенных законом доходов;
- исполнение сметы доходов и расходов;
- правильность ведения бухгалтерского учета, достоверность финансовой, бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности;
- сохранность и целевое использование денежных средств и профсоюзного имущества;
- выполнение норм Устава Профсоюза в части соблюдения периодичности заседаний выборных коллегиальных профсоюзных органов;
- выполнение решений выборных коллегиальных органов в части финансово-хозяйственной деятельности;
- соблюдение действующих в Профсоюзе положений, инструкций и других документов нормативного характера в части финансово-хозяйственной деятельности и ведения делопроизводства;
- состояние финансовых документов (первичных, учетных и других документов);
- деятельность культурно-просветительных, спортивно-

оздоровительных и других организаций, находящихся в оперативном управлении первичной профсоюзной организаций;

- состояние учета членов Профсоюза, соблюдение порядка принятия и прекращения членства в Профсоюзе;
- порядок ведения делопроизводства;
- порядок рассмотрения писем и обращений от членов Профсоюза.

10.7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации и выборным органом первичной профсоюзной организации рассматриваются и разрешаются собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза или вышестоящим выборным коллегиальным органом Пензенской городской организации Профсоюза.

10.8. Заседания контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации считаются правомочными, если в их работе принимает участие более половины членов контрольно-ревизионной комиссии.

10.9. Решения контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих членов контрольно-ревизионной комиссии при наличии кворума.

Форма голосования при принятии решений устанавливается контрольно-ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации.

Решения контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации - не менее 5 лет с последующей передачей в архив.

## **11. Реорганизация, ликвидация первичной профсоюзной организации**

11.1. Решение о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации на основании предварительно полученного согласия выборного коллегиального исполнительного органа Пензенской городской организации Профсоюза.

Инициатором решения о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации может выступать выборный коллегиальный исполнительный орган Пензенской городской организации Профсоюза.

Решение собрания, конференции, считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

11.2. Ликвидация и реорганизация первичной профсоюзной

организации, обладающей правоспособностью в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

11.3. Имущество первичной профсоюзной организации, оставшееся после проведения всех расчетов, погашения кредитных обязательств и осуществления других обязательных платежей, направляется в Пензенскую городскую организацию Профсоюза на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

